

人材開発部

こんな人に向いています

- 人と接することや人の成長を支えることが好きな人
- 現状に満足せず新しい仕組みを自ら発案・実行できる人
- 多角的な視点を持ち、常に自らも学び成長し続けたい人

身につくスキル

大勢の前で想いを論理的に分かりやすく伝える
プレゼン力

多様な立場の人に寄り添い信頼を築く
コミュニケーション力

教育の仕組みを体系化し分かりやすく伝える
論理的思考力

ゼロから講義資料や企画書を作り上げる
資料作成力

[人材開発部のお仕事]

採用

新卒・中途採用の戦略立案から選考の実施、内定者フォローまでを担い、しまむらグループの未来を担う人材を確保します。



階層別教育

店舗実務の教育(OJT)と知識・理論を学ぶOff-JTを組み合わせ、各職位に必要な能力開発を支援します。



タレントマネジメント

タレントバレットを活用し、個々の配属希望やスキルなどの人材情報を可視化。これらのデータの人事異動への活用も開始し、適材適所の配置を実現するとともに、一人ひとりの自律的なキャリア形成を支援します。

現場教育

新任店長やブロックマネージャーの業務習得を確認し、店舗運営の要となる現場リーダーの育成をサポートします。



どんな部署?

自社の仕組みと考え方を伝承し、組織の成長を牽引する



人材開発部は、しまむらの成長を「人の成長」で支える部署です。新卒採用が中心の当社において、社員が「自律した人材」として自ら考え、動けるよう後押しする役割を担っています。最大の特徴は、外部の研修をそのまま使うのではなく、今の経営にとって何が大切かを部員自らが情報収集し、ゼロから教育プログラムを作り上げている点にあります。各ステージに必要な知識や考え方を自分たちの言葉で伝えることで、社員が自信を持って主体的にキャリアを積み上げられる環境を整えています。しまむらの未来を担う人材を育てる、組織の土台となる部署です。

人材開発部のお仕事

挑戦できること!

1 「しまむらで働く社員」の魅力 を可視化し、新たな仲間を募る

学生がまだ知らない「しまむらグループのリアル」を届けるコンテンツ制作に注力しています。インターンやSNSでの発信など、自ら考案した施策により学生の心を動かし、将来の仲間を惹きつける採用を目指しています。

2 新入社員に寄り添い、 10年後の主役を育てる

新入社員の教育担当としてカリキュラムの立案、研修まで一貫して携わることができます。時には一人ひとりの悩みを聞いたり、習得状況に合わせてカリキュラムを修正することもあります。そのため店長昇進時や本社登用時など、彼らの成長を間近で感じられることが自分自身のやりがいにも繋がっています。

人材データの可視化で 組織の全体最適をサポート

現在は後継者育成とタレントマネジメントを担当しています。大切にしているのは、人材情報の可視化によって「全体最適」な配転を実現すること。自分の提案で会社の仕組みが変わり、社員が能力を発揮できるような場を広げられることにやりがいを感じています。

主幹
M.Iさん



講師として背中を見せ 若手の成長を支える

かつて私自身が受講して感銘を受けた研修を、今度は伝える立場として約90名の前で実施しています。各部署を丁寧に取材して構成した講義を通じて会社の魅力や仕事のリアルを新入社員に届けられることが、先輩社員としての大きなやりがいです。

主任
S.Gさん



ある1日の仕事

- 8:45 **始業**
メールやスケジュールのチェックを行い、1日の業務を整理します。
- 9:00 **講義資料作成**
受講者に伝わりやすい表現を吟味して選びながら、講義資料を内製します。
- 11:30 **昼食**
- 12:30 **依頼業務の対応**
他部署からの教育相談など、流動的な案件に対応します。
- 14:30 **打合せ**
企画・立案した研修内容を部長へ提出し、丁寧に協議します。
- 16:00 **企画立案**
中長期的な部署方針に向けた企画立案に集中します。
- 17:30 **業務整理**
案件の進捗を確認し、翌日のタスクを整理します。
- 17:45 **退社**



[部長メッセージ]

人材開発部は、採用～教育～評価～配置までを一貫して担当する「人の成長」に関わる部署です。また社員の自律的なキャリア形成を支援することで働きがい向上にも努めています。自分たちが採用した新入社員の教育に携わり、その成長を間近で見ることができると、きっと皆さんのやりがいにも繋がるはず。人前で話すことが苦手でも大丈夫。「社員の成長に関わりたい」「自分自身も業務を通して成長したい」という方に、ぜひ来てほしいと思います。

部長 H.Sさん

