

総務部

こんな人に向いています

- 全部署と関わる中で広い視野を持ち、誠実に人と向き合える人
- どんな変化も前向きに捉え、明るく柔軟な発想で行動できる人
- 現状に満足せず、新しい仕組みづくりに意欲的に挑戦できる人

身につくスキル

圧倒的な購買力を背景に利益を生む
コスト管理力

サプライヤーと対等に渡り合い信頼を築く
折衝交渉力

全社の効率を最大化する仕組みを構築する
業務標準化力

会社の決定プロセスを読み解く専門的な
ガバナンス分析力

[総務部のお仕事]

用度管理

全社の備品調達を一括管理します。圧倒的な規模を生かしたコスト削減により、利益体質を現場から支えます。業務の自動化を推進し、現場負担を軽減することで、付加価値の高い仕事に注力できる環境を整えます。

株式業務

会社法等の専門知識を武器に、持株会運営や株式実務を担当します。経営の意思決定を支えるガバナンスの要です。



渉外事務

サプライヤーとの折衝や社内イベント計画の窓口を担います。社内外と粘り強く連携し、強固な信頼関係を築き上げます。



福利厚生

社員やそのご家族に法定外福利厚生をサービス提供します。サービス提供・改善を通して従業員満足度の向上を図ります。



どんな部署?

2,200店舗の満足度を高め、誇りを持って働ける土台をつくる



約2万人の社員が心身ともに健康で、「しまむらで働いて良かった」という誇りを持てる環境を構築する部署です。本社の施設管理から福利厚生、株主総会の運営まで役割は多岐にわたりますが、一貫しているのは「現場を楽にし、プラスの価値を届ける」視点です。具体的には、2,200店舗分の消耗品支払の自動化や、出張手配のシステム化などを自ら企画し、全社の生産性を高めます。また、大規模イベントの運営や限定ギフトの企画を通じ、社員のエンゲージメント向上に直接貢献できることが、この仕事の大きな特徴です。

総務部のお仕事

挑戦できること!

1 資源を無駄にしない「資源リサイクル」を推進

全店で排出される買物袋などの資源を回収し、再び自社備品として再生する仕組みを構築します。約2,200店舗のスケールを生かし、環境負荷を低減する物流・管理スキームを自ら主導することで、サステナブルな社会の実現に貢献する手応えがあります。

2 2万人の働きやすい職場をつくる福利厚生を新規提案

社員のエンゲージメント向上を目指し、福利厚生や社内イベントを企画・提案できます。全社イベント「オタムパーティー」におけるタレント選定や会場手配、あるいはオフィスコンビニの導入など、会社の決定機関に対して新規提案を行い、採用される達成感を味わえます。

会社の意思決定を支え揺るぎない基盤を築く

従来の慣習だった新年会を見直し、手土産の選定や会場手配まで自ら行う「オタムパーティー」へと刷新しました。また、新たな福利厚生の導入や社員ニーズを汲んだ社内販売の企画など、自らの手で会社の仕組みを変える経験が、大きな成長につながっています。

主幹
S.Yさん



俯瞰的な視点を養い、より生産性の高い仕事へシフトする

消耗品の支払処理における「無請求化システム」の構築に挑戦しました。立案から進捗管理までを担う中で、他部署との調整に苦労したこともありましたが、粘り強く連携しやり遂げました。全社の業務効率化という大きな変革を、自らの手で実現できたことが自信になっています。

主任
Y.Tさん



ある1日の仕事

- 8:45 **始業**
店舗やサプライヤーからの問合せを確認し回答します。
- 11:00 **消耗品管理**
全社から上がってきたデータを照合しコスト削減策を検討します。
- 12:30 **昼食**
- 14:00 **対外折衝・イベント準備**
パーティーに向けたスポンサー企業との打合せを行います。
- 15:30 **ガバナンス・株式実務**
株主総会事務局として想定問答の準備や事務処理を進めます。
- 17:00 **全社改善の立案**
デジタル化による業務効率化計画など、今後の議題をまとめます。
- 17:45 **退社**



[部長メッセージ]

総務部は、グループを支える「縁の下の力持ち」であり、変革をリードする司令塔。単なる管理業務を超え、全社の仕組みを変えるような業務改善に挑めます。法務や株式の専門性を高め、社員や取引先への誠実な対応を積み重ねながら、グループが歩むべき未来を切り拓いていきましょう。

部長 H.Tさん

