

システム1部

こんな人に向いています

- 現場の不満や不便を改善することに前向きな人
- 変革を楽しむチャレンジ精神旺盛な人
- システム作りを通して(いい会社)づくりを仲間と推進できる協働的な人

身につくスキル

全社横断する
堅牢な
システム構築力

ベンダーと連携して全社のネットワークセキュリティを運用する
効果的なベンダー管理能力

仲間と連携し新しい
仕組みを完遂する確実な
プロジェクト遂行力

現場とITを繋ぐ
実践的な
システム提案力

[システム1部のお仕事]

計画・統制

基幹システムや店舗・ECシステムの設計・開発を担い、日次から年次までの定期更新処理を安定運用します。



購入・保守

店舗や本社の機器・ソフトの購入管理を行い、SaaSなどのクラウドシステム選定や保守を包括的に実施します。



操作教育

システム導入時に不可欠な操作マニュアルを整備し、全社員が正しく活用できるよう実務教育を推進します。未経験者への丁寧な指導やセキュリティ訓練を通じ、全社のITリテラシー向上を支えます。

研究

継続的に最新のIT技術を研究し、ネットワークやセキュリティの強化を図ることで、安全性の高いシステム環境を構築します。BCPの観点からクラウド化を推進し、緊急時においても事業継続可能な仕組みを追求します。

どんな部署?

全社とシステムをつなぎ、「不便」を「快適」に変える部署



システム1部は、ホストコンピューターや店舗レジ、人事経理、物流検収機など、しまむらグループの根幹となる基幹システムの設計・開発を内製化で担う部署です。お客様が操作するWeb画面等の「表側」をつくる2部に対し、1部ではECの売上計上処理といった「裏側」のデータ連携や既存システムの維持・改善による「守り」のITを担当します。ベンダー任せにせず自らプログラミングを行うため、会社の仕組み全体を深く理解し、他部署と連携して現場の課題を技術で解決できる点が特徴です。

システム1部のお仕事

挑戦できること!

1 全部署と連携しながら 商売の基盤を築く

店舗や経理、人事といった全部署と連携して、売上管理やデータ整合性を支える仕組みを構築します。商品の販売から給与計算に至るまで、会社中の数字が正しく動く流れを設計し、全社を俯瞰しながら調整を重ねることで、商売の根幹を支える高い視座と課題解決力が養われます。

2 会社の仕組みを 自らアップデートする

「作業が大変」といった店舗や本社の声を拾い、自らのプログラミングで解決策を形にします。自動釣銭機の導入やクラウド化など、守りのITだけでなく時代に合わせた刷新も主導。未経験から技術を習得し、会社の仕組みそのものをより良く変えていく手応えが得られます。

一歩引いた冷静な視点で しまむらの社員をサポート

現在は人事総務系のシステムを担当し、年末調整や給与計算など社員の働き方に関わる基盤を支えています。長年の経験で培ったのは、トラブル時こそ冷静に全体を俯瞰する力。ユーザーの要望を的確に捉え、最適なプログラムとして具現化することに誇りを持っています。

主幹
S.Uさん



強いメンタルで目標を完遂! ユーザーの声が喜びに

大規模なECモール化案件を少人数で乗り切る経験を通じてタイトな開発をやり遂げる遂行力が身につきました。店長時代の目標設定スキルを生かし、ゴールから逆算して開発を進めています。自分のつくった仕組みで「作業が楽になった」という声を聞けるのが一番の喜びです。

主任
H.Nさん



ある1日の仕事

- 8:45 始業
毎週月曜日は部会での週次報告やフロア清掃を実施します。
- 9:00 設計・開発
各部署からの依頼に応じてプログラムの設計・開発を行います。
- 11:30 店舗対応
2交代制で店舗や本社からの問い合わせに対応します。
- 13:00 昼食
- 14:30 打合せ
他部署と随時打合せを行い、要望をどう実現するか検討します。
- 17:45 退社
1日の作業進捗を確認し、翌日のタスクを整理します。



[部長メッセージ]

基幹システムの内製化により、会社の仕組みそのものを自らの手で作り上げられる点が最大の魅力です。現部員はシステムづくり未経験者のみです。AIも進化したため、未経験者でも問題ありません。現場の不満解消にシステムを利用したら解決できるのにと少しでも思っている人がいたら、システムづくりによって【いい会社】づくりを一緒に行いましょう。 部長 G.Kさん



システム2部

こんな人に向いています

- システムを通じて現場の不便を改善したいという意欲がある人
- ロジカルシンキングで合理的な仕組みを考えられる人
- ゴールイメージを共有し、周りとの協力して物事を推進できる人

身につくスキル

最新技術や
トレンドを理解する
IT潮流の把握力

多くの仲間と協力し
推進する
高いプロジェクト遂行力

全社業務を深く理解したのち
改善する
業務プロセス設計力

開発から運用までを
ワンストップで担う
システム開発力

[システム2部のお仕事]

計画・統制

Webシステムの企画提案から設計・開発・管理までを一貫して担い、全社のDX推進とEX向上をリードします。ECや社内ツールの内製化を推進し、現場の声を迅速に反映した「会社の武器」となる仕組みを構築します。

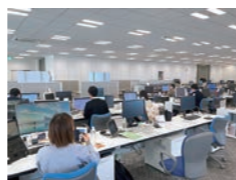
現場教育

システム導入に伴う操作マニュアルの作成や教育を行い、現場の社員がシステムを使いこなせるようサポートします。



購入・保守

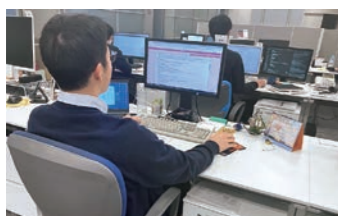
店舗や商品・ECセンターで使用するソフトウェア、クラウドサービスの選定や購入、保守管理を担います。



研究

最新IT技術の研究を通じ、会社の成長に貢献する新たな武器となる仕組みを模索します。クラウド活用や画像管理など、従来の枠を超えた機能を技術力で形にし、現場やお客様の利便性を飛躍的に向上させます。

どんな部署?



しまむらの成長を牽引する「新たな仕組み」をつくる場所

システム1部が基幹システムやハードウェア保守といった「守り」の開発を担うのに対し、システム2部はWebシステム、EC、アプリ開発など、会社の成長を牽引するための「攻め」の役割を担っています。店舗業務を改善するiPadアプリやECインフラの調整、サプライヤー連携システムなど、業務領域は多岐にわたります。外部ベンダーとの協業に加え、一部内製化も推進しており、約2,200の店舗や2万人超の社員、多くのお客様に影響を与える大規模な仕組みを0からつくり上げる「ものづくり」のやりがいと自己成長を感じられる部署です。

システム2部のお仕事

挑戦できること!

1 全社規模の業務課題を解決できる

EC運営部や人事部など、あらゆる部署の業務課題をシステムで解決します。現場の要望を深掘りし、既存の枠に縛られない新たな仕組みを提案・実装することで、全国に広がる従業員の作業時間を削減し、会社全体に膨大な利益をもたらす挑戦が可能です。

2 EC事業の基盤を自らの手で構築

急成長を遂げているオンラインストアなど、会社の最先端事業を支えるシステム構築に携われます。数百万人の顧客が利用するアプリや会員制度の設計、膨大なアクセスに耐えうるインフラの管理を通じて、大規模なプロジェクトを動かす醍醐味を実感できます。

「使いにくい」を原点に 会社の新たな柱を構築

店長時代、古い端末での事務作業に不満があり、自ら志願してシステム部へ。配属後は「しまむらオンラインストア」の立ち上げに参画し、今では売上200億円規模の一大マーケットの基盤をつくり上げました。現場の課題を解消し、会社の新しい柱を自らの手で築ける仕事です。

主幹
M.Hさん



数万人の働き方が激変する 「現場目線」の開発

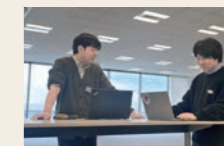
私は自らプログラミングを行う内製チームの一員として、店舗用グループウェアの開発をしています。最大のやりがいは、自分の仕事为数万人の社員に影響を与えるというスケール感です。店長時代の経験を生かし、独自のTo-Doリストでタスク管理も徹底しています。

主任
K.Kさん



ある1日の仕事

- 8:45 **始業**
出勤後、メールやコミュニケーションツールの内容を確認・対応。
- 9:00 **EC定例会議**
開発ベンダーと週次の定例打合せを実施します。
- 11:30 **昼食**
- 13:00 **外部ベンダー会議**
アプリのリリースに向けて進捗確認や課題の共有を行います。
- 15:00 **EC仕様検討**
既存機能への影響を考慮しながら次期改修内容を設計します。
- 17:00 **プログラムテスト**
メンバーが内製したプログラムの使い勝手を実機で確認します。
- 17:45 **退社**



[部長メッセージ]

会社の成長に必要な「新たな仕組み」を提供している私たち。社内や開発会社の協力体制は万全で、仲間と共に働く喜びも味わえます。「社員、サプライヤー、お客様など、多くの人が使うシステムを提供し、社業に貢献したい」と願う人にとって、これほど面白い部署はありません。

部長 S.Oさん

